

Arbeitswelten der Zukunft

Flexibles Arbeiten

Mag. Barbara Kellner, MIM

Workshop der Forschung Austria
Alpbach, 26. August 2015



Wie Unternehmen häufig mit neuen Arbeitsrealitäten umgehen...

Wir wollen in Besprechungen keine Ablenkungen. **Smart Phones** müssen vor den Meetingräumen **abgegeben** werden.

Bei uns ist **Home Office** generell verboten!

Wir wollen effizienter kommunizieren, deshalb haben wir **interne E-Mails abgeschafft**.

Wir wollen, dass gearbeitet wird, deshalb sind bei uns alle **Social Media Kanäle gesperrt**.

Wir wollen uns nicht mit Arbeitszeit beschäftigen. Deshalb hat bei uns **jeder All-In und „Vertrauensarbeitszeit“**.

Damit unsere Mitarbeiter den Feierabend ungestört genießen können, **drehen wir von 20-6 Uhr den Server ab**.

Unsere Antwort auf die E-Mail Flut: **Maximal drei Leute in cc!**

Digitalisierung verändert die Arbeitswelt!?

Technologie wird als **Auslöser** aller Veränderungen der Arbeitswelt und als „**Grund allen Übels**“ gesehen.



Lösung ist einfach

Bewältigung der Herausforderungen über punktuelle Lösungen – meist auch über „Technik“, eindeutige Regeln oder Kontrolle.

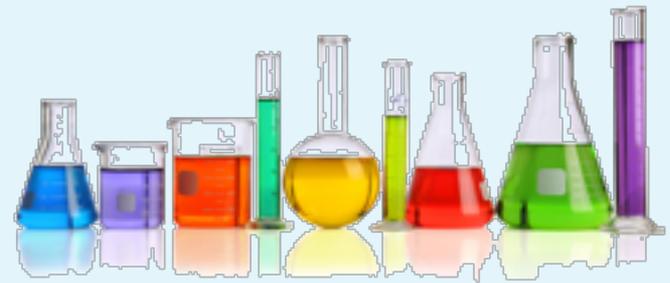


Technologie ist nie alleiniger Auslöser veränderter Arbeitsbedingungen sondern die **materielle Seite gesellschaftlicher Entwicklungen**.



Lösung ist komplex

Umgang mit Veränderungen und den neuen Arbeitswelten muss gelernt werden.



Warum wird flexibles Arbeiten relevanter?

...weil es geht



Entkoppelung
von Arbeit und eigenem
Arbeitsplatz

...weil wir wollen



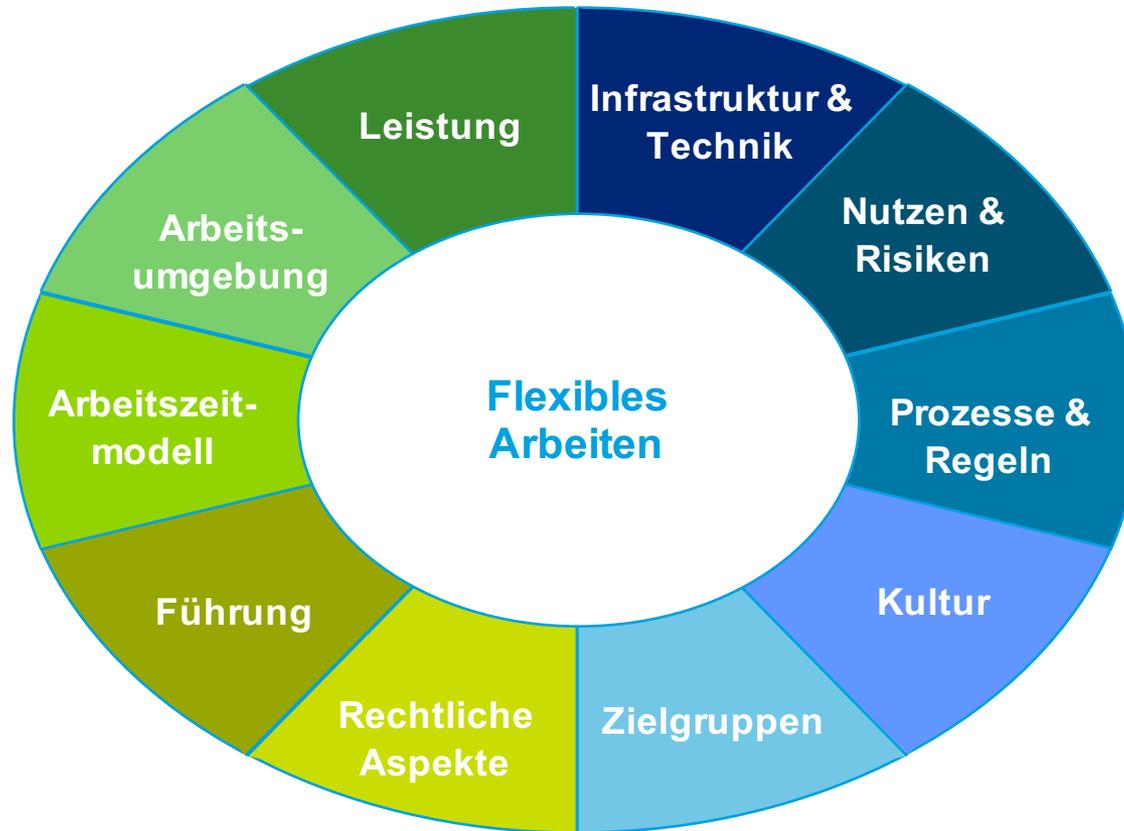
Erwartungen der
ArbeitnehmerInnen
an Flexibilität steigen

...weil es Sinn
macht



„Passung“ bei Arbeitsort und -zeit,
um produktiver arbeiten zu können

Zusammenhänge beachten führt zum Erfolg



Flexibles Arbeiten bedeutet Veränderung

MitarbeiterInnen

Führungskräfte



Organisation

Kontakt



Mag. Barbara Kellner, MIM
Senior Consultant
Tel.: +43 (0)1 537 00-2639
bkellner@deloitte.at

Deloitte Consulting GmbH
Human Capital
Renngasse 1 / Freyung
A-1010 Wien
www.deloitte.at/hr



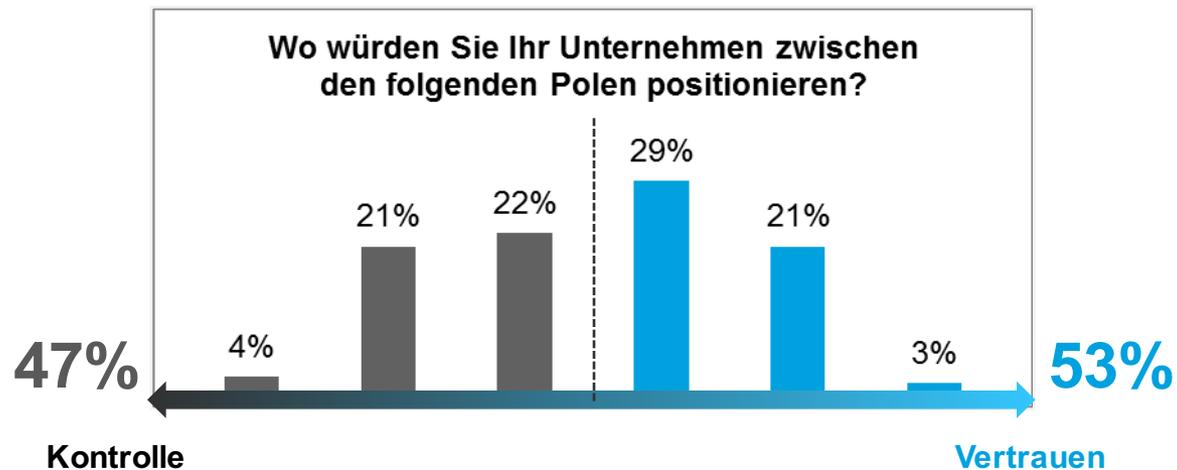
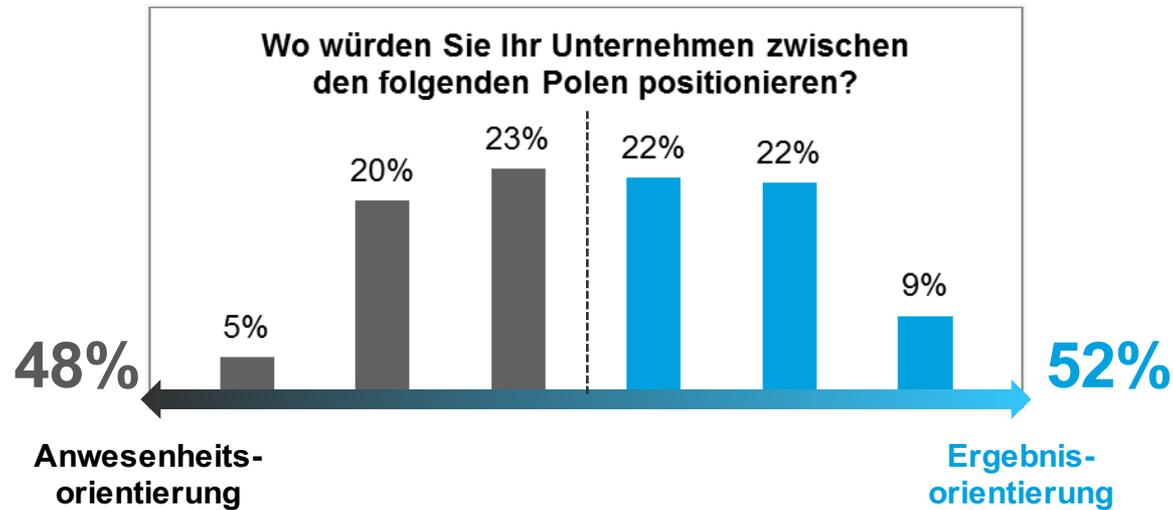
Deloitte erbringt Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Financial Advisory für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen. Mit einem Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte erstklassige Leistungen mit umfassender regionaler Marktcompetenz und verhilft so Kunden in aller Welt zum Erfolg. „To be the Standard of Excellence“ – für rund 200.000 Mitarbeiter von Deloitte ist dies gemeinsame Vision und individueller Anspruch zugleich.

Dieses Dokument enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Die Informationen in diesem Dokument sind weder ein Ersatz für eine professionelle Beratung noch sollte sie als Basis für eine Entscheidung oder Aktion dienen, die eine Auswirkung auf Ihre Finanzen oder Ihre Geschäftstätigkeit hat. Bevor Sie eine diesbezügliche Entscheidung treffen, sollten Sie einen qualifizierten, professionellen Berater konsultieren. Deloitte Mitgliedsfirmen übernehmen keinerlei Haftung oder Gewährleistung für in diesem Blog enthaltene Informationen.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine "UK private company limited by guarantee" („DTTL“), deren Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundenen Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen. DTTL (auch "Deloitte Global" genannt) erbringt keine Dienstleistungen für Kunden. Unter www.deloitte.com/about finden Sie eine detaillierte Beschreibung von DTTL und ihrer Mitgliedsunternehmen.

Appendix

Wo steht die Unternehmenskultur?



Quelle: Deloitte 2015; Befragung zu „Flexible Working“